

REGINA REMY

Jahrgang 1969

Kamekestraße 12
50672 Kölnfon: 0221 – 179 190 75
mob: 0177 – 8 26 21 26
web: www.reginaremy.de
email: mail@reginaremy.de**BERUFSERFAHRUNG**

- (seit 2008) **selbstständige Beraterin in Kooperationen** mit folgenden Schwerpunkten:
 - Konzeption und Implementierung von Personalentwicklung
 - Potenzialanalysen und Eignungsdiagnostik
 - Führungskräfteentwicklung
 - Team- und Einzelcoaching
- **Seniorberaterin der Firma ITB-Consulting, Bonn**, mit Schwerpunkt im Bereich der Eignungsdiagnostik und Potenzialerkennung (Managementaudits) sowie im individuellen Coaching von Führungskräften (2006 bis 2008)
 - Managementaudits (Gruppen- und Einzelverfahren / deutsch- und englischsprachig)
 - Erarbeitung von Kompetenzmodellen und Anforderungsprofilen
 - Qualifizierung von Führungskräften in eignungsdiagnostischen Fragestellungen
 - Erarbeitung von Instrumenten zur Einschätzung von Managementkompetenz
- **mehrfährige Erfahrung als interne Personal- und Organisationsentwicklerin** in groß- und mittelständischen Unternehmen (1998 bis 2006):
 - Warner Music Europe, Aachen
Referentin Personalentwicklung
Aufgabenschwerpunkte: Einführung von Teamarbeitsstrukturen, Betreuung betriebliches Vorschlagswesen, Durchführung von Grundlagentrainings
 - Papierfabrik Scheufelen, Stuttgart
Leiterin Personalentwicklung
Aufgabenschwerpunkte: Aufbau einer strukturierten und strategischen Personalentwicklung; Initiierung und Leitung eines „Culture-Change“- Projekts zur Führung und Zusammenarbeit
 - Rewe Group, Köln
Referentin Zentrale Personalentwicklung
Aufgabenschwerpunkte: Implementierung strukturierter Mitarbeiterauswahl und Nachfolgeplanung (Talent-Pool); Konzeption und Durchführung von Trainings für Führungskräfte; Einführung des Reiss-Profiles als Entwicklungsinstrument
- **Therapeutische Beratung und Begleitung** im Non-Profit-Bereich (Christliches Jugenddorf in Burgsteinfurt / 1996 bis 1998)

Fortsetzung / Profil Regina Remy

AUS- UND WEITERBILDUNGEN

- Studium der Psychologie an der Westfälischen Wilhelmsuniversität Münster (Abschluss 1996)
- Prozessorientierter Zukunftsmoderation nach Robert Jungk (Zukunftswerkstatt)
- Großgruppenmoderation (Open Space, The World Café)
- Neurolinguistisches Programmieren (NLP / Master)
- systemische Coachingausbildung
- Lizenzierungen für verschiedene diagnostische Testverfahren: Reiss-Profil nach Steven Reiss (RP), Occupational Personality Questionnaire (OPQ), Potenzial-Einschätzungs-Programm (PEP), Struktogramm
- Ausbildung zur Gestalttherapeutin

ÜBER MICH

Ich begleite und betreue Unternehmen bei der strategischen Gestaltung ihres HR-Managements und habe dabei die Verbesserung der Unternehmenskultur im Blick.

Als Personalentwicklungs-Generalistin gestalte ich Prozesse und Strukturen, als Diagnostikerin helfe ich, das Potenzial von Mitarbeitern aufzudecken, und als Coach begleite ich persönliche Entwicklungsprozesse.

Dabei bewegen mich folgende Fragen:

Wie entfalten Führungskräfte und Mitarbeiter ihr Potenzial – im Sinne des Unternehmens und im Sinne der ganz persönlichen individuellen Erfüllung.

Wie schaffen Unternehmen dafür eine optimale Umgebung – mit Blick auf Effizienz und Machbarkeit und mit Sinn für Kultur und Wertschätzung.

Meine Arbeit ist getragen von meinen eigenen Erfahrungen als Führungskraft, Mitarbeiterin und Mensch sowie von meinem Anliegen, das Potenzial von Menschen aufzudecken und zu entfalten.

Dafür bilde ich mich kontinuierlich weiter, vertiefe mein Wissen und erweitere meine Perspektive.